



ISTITUTO COMPRESIVO "COLLEGNO MARCONI"

Agli Atti
All'Albo on line
Al Sito web
All'Amministrazione trasparente

OGGETTO: Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Linea di investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica”– Next Generation EU –D.M.19/2024

Decreto conferimento degli incarichi individuali “Team per la prevenzione della dispersione scolastica”

Titolo del Progetto “Divari zero: inclusione e successo”

C.U.P. H84D21000920006

CNP: M4C1I1.4-2024-1322-P-53146

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;
- VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii., e, in particolare, l'art. 7, comma 6;
- VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;
- VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante “Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione”;
- VISTA la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2008;
- VISTO la circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;
- VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018 “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;



ISTITUTO COMPRESIVO "COLLEGNO MARCONI"

- VISTO il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;
- VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;
- VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
- VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;
- VISTO il Decreto Legge n.59 del 06 maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.101 del 1° luglio 2021 recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";
- VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13/07/2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14/07/2021;
- VISTO il Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza»;
- VISTA nello specifico la Missione 4 – Componente 1 – Istruzione e ricerca – Investimento 1.4 – Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU;
- VISTO il Decreto legge n. 77 del 31/05/2021 convertito dalla Legge n. 108 del 29/07/2021 in particolare l'art. 55 comma 1 lettera b) che ha introdotto alcune semplificazioni specifiche per l'attuazione del PNRR da parte delle Istituzioni scolastiche;
- VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione n. 170 del 24.06.2022 "Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 del PNRR Next Generation EU";
- PRESO ATTO che dall'allegato 1 del D.M. 2 febbraio 2024, n. 19 risulta assegnato a questo Istituto un finanziamento di € 54.438,28 per la realizzazione degli Interventi



ISTITUTO COMPRESIVO "COLLEGNO MARCONI"

finalizzati alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica;

- VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito prot. 60586 del 13/07/2022, con la quale sono stati diramati gli orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole della linea di investimento PNRR 1.4;
- VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito prot. 58542 del 17/04/2024, con la quale sono state diramate le Istruzioni Operative relative alla realizzazione delle azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica di cui al D.M. 2 febbraio 2024, n. 19;
- VISTO il progetto dal titolo "Divari zero: inclusione e successo" inoltrato in data 3/10/2024 per l'attuazione del suddetto avviso/decreto M4C1I1.4-2024-1322 – Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024);
- VISTA la delibera di autorizzazione alla partecipazione avviso Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024) M4C1I1.4-2024-1322 del Collegio Docenti n. 17 del 26/09/2024;
- VISTA la delibera di autorizzazione alla partecipazione avviso Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024) M4C1I1.4-2024-1322 del Consiglio di Istituto n. 10 del 08/10/2024;
- VISTO l'accordo di concessione prot. AOOGABMI/0140410 del 12/10/2024 firmato dal Dirigente Scolastico in qualità di responsabile legale dell'Istituto Comprensivo "Marconi" di Collegno, dall'Unità di Missione e dal Ministero dell'Istruzione, che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;
- CONSIDERATO che la sottoscrizione del suddetto accordo di concessione ne sancisce l'efficacia e che costituisce pertanto formale autorizzazione all'avvio del progetto;
- VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" in particolare l'art. 53;
- VISTO l'articolo 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati";
- VISTO il Decreto legislativo n. 39 del 08/04/2013 recante le disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge n. 190 del 06/11/2012;
- CONSIDERATO il Piano triennale dell'offerta formativa (P.T.O.F.) per il triennio scolastico 2022/2025 approvato dagli organi collegiali previsti ed in coerenza con le previsioni del piano stesso;
- VISTO il Programma annuale predisposto per l'E.F. 2025 adottato dal Consiglio d'Istituto con deliberazione n. 42 del 28/01/2025;



ISTITUTO COMPRESIVO "COLLEGNO MARCONI"

- VISTO il decreto di assunzione in bilancio, prot. n. 10524 del 25/11/2024, del finanziamento del progetto in oggetto;
- VISTO l'incarico R.U.P. conferito al Dirigente scolastico, assunto con prot. n. 10527 in data 25/11/2024;
- CONSIDERATA la necessità, nell'ambito del Progetto in parola dal titolo "Divari zero: inclusione e successo", di avvalersi della collaborazione di figure professionali, nella misura di nr. 5 Componenti il "Team per la prevenzione della dispersione scolastica";
- VISTA la necessità di individuare personale in possesso della necessaria esperienza e delle dovute competenze in qualità di Componenti il TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA per la corretta esecuzione del progetto in oggetto;
- VISTO il Decreto di avvio della procedura di selezione interna/esterna figure professionali, emanato in data 05/02/2025 con prot. n. 1794;
- VISTO l'Avviso interno per la selezione di n. 5 Componenti il "Team per la prevenzione della dispersione scolastica" finalizzato alla realizzazione del progetto e al raggiungimento dei target e milestone, pubblicato in data 05/02/2025 con prot. n. 1787;
- CONSIDERATO che, nei termini previsti sono pervenute n. 5 (cinque) candidature interne da parte di Docenti con contratto a T.I. in servizio presso l'Istituzione scolastica, acquisite agli atti dell'Istituzione scolastica;
- VISTO l'art. 3 dell'Avviso interno per la selezione n. 5 Componenti il "Team per la prevenzione della dispersione scolastica" sopra citato che prevede *"Se la presentazione delle domande da parte dei docenti interni corrisponde al numero esatto della richiesta dell'avviso, il Dirigente scolastico pubblicherà direttamente la graduatoria definitiva e conseguentemente attribuirà gli incarichi;*
- CONSIDERATO che le docenti AUDENINO Barbara, DE FRANCESCO Esther, DI GIUSEPPE Manuela, DURBANO Maria Desi, MOTTOLA Chiara sono risultate idonee al conferimento dell'incarico;
- VISTA la dichiarazione di insussistenza cause ostative per il ruolo di Componenti il "Team per la prevenzione della dispersione scolastica", rese dalle docenti sopra elencate, ai sensi dell'art. 47 del d.p.r. n. 445/2000, allegate alle istanze di candidatura;
- CONSIDERATO che le docenti sopra elencate risultano essere dipendenti di questo Istituto in qualità di Docenti con contratto a t.i. e dunque si procederà alla stipula con i suddetti soggetti di una Lettera di Incarico;
- CONSIDERATO che le docenti AUDENINO Barbara, DE FRANCESCO Esther, DI GIUSEPPE Manuela, DURBANO Maria Desi, MOTTOLA Chiara vengono nominate quali componenti il Team per la prevenzione della dispersione scolastica e sono incaricate dello svolgimento delle attività oggetto del presente Decreto che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;



ISTITUTO COMPRESIVO "COLLEGNO MARCONI"

CONSIDERATA la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì l'art. 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo n. 33/2013;

VISTO lo schema di Lettera di Incarico allegato al presente Decreto e costituente parte integrante e sostanziale dello stesso;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione"

DECRETA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati,

- di procedere in autonomia alla assegnazione dell'incarico, come previsto dall'art. 3 dell'Avviso interno per la selezione di n. 5 Componenti il "Team per la prevenzione della dispersione scolastica";
- di approvare lo schema della Lettera di Incarico da intendersi parte integrante e sostanziale del presente Decreto;
- di conferire gli incarichi individuali, aventi ad oggetto l'attività di componente il "Team per la prevenzione della dispersione scolastica", alle docenti

AUDENINO Barbara

DE FRANCESCO Esther

DI GIUSEPPE Manuela

DURBANO Maria Desi

MOTTOLA Chiara

per un importo pari a € 1.700,00 (euro millesettecento/00), inteso quale compenso massimo retribuibile lordo stato, per max n. 50 (cinquanta) ore di attività per ciascun componente;

- di procedere a sottoscrivere la Lettera di incarico;
- di pubblicare il presente provvedimento sull'Albo on line dell'Istituzione scolastica, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto-sezione Bandi di gara e contratti, ai sensi della normativa sulla trasparenza sopra richiamata.

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Anna Di Natale

*Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*

Allegati:

- Allegato A - Schema di Lettera di Incarico



ISTITUTO COMPRENSIVO "COLLEGNO MARCONI"

Allegato A - Schema di Lettera di Incarico

OGGETTO: Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Linea di investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica”– Next Generation EU –D.M.19/2024

Titolo del Progetto “Divari zero: inclusione e successo”

C.U.P. H84D21000920006

CNP: M4C1I1.4-2024-1322-P-53146

LETTERA DI INCARICO

L’ISTITUTO COMPRENSIVO COLLEGNO MARCONI, C.F. 95641450010 con sede legale in Collegno, alla via Donizetti n. 30, nella persona della dott.ssa Anna Di Natale ivi domiciliata per la sua qualità di Dirigente scolastico *pro tempore* e legale rappresentante

VISTI

- il Decreto per l’avvio di una procedura di selezione per il conferimento di n. 5 incarichi individuali nel ruolo di Componente del “Team per la prevenzione della dispersione scolastica”, prot. n. 1794 del 05/02/2025, nell’ambito del *Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Linea di investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica”– Next Generation EU –D.M.19/2024* la riapertura dei termini con Avviso pubblico di selezione, prot. n. 11235 del 10/12/2024;
- il Decreto per il conferimento di incarico individuale, prot. n. ____ del ____;

PREMESSO CHE

- come chiarito nell’Avviso prot. 1787 del 05/02/2025, l’Istituto necessita di acquisire un supporto qualificato, nel ruolo di Componente del “Team per la prevenzione della dispersione scolastica” (a seguire, anche l’«**Incarico**») nell’ambito del *Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Linea di investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato*



ISTITUTO COMPRESIVO "COLLEGNO MARCONI"

alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – Next Generation EU – D.M.19/2024;

- tra il personale docente interno dell'Istituto si sono resi disponibili docenti che sono risultati in possesso delle competenze necessarie richieste per le attività oggetto dell'incarico;
- la docente _____ risulta essere in possesso, come da curriculum vitae allegato, delle competenze necessarie allo svolgimento dell'attività ed è risultato in posizione idonea nella procedura selettiva espletata;
- l'Istituto ha adottato il Decreto per il conferimento dell'incarico individuale n. prot. _____ del _____;
- non sussistono motivi di incompatibilità al conferimento dell'incarico in capo al soggetto Incaricato derivanti da rapporti di coniugio, parentele o affinità entro il secondo grado con lo stesso, né altre situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

Tanto ritenuto e premesso, con il presente atto (a seguire, anche «**Lettera di Incarico**» o «**Lettera**»), l'Istituto, come in epigrafe rappresentato, conferisce a _____ l'incarico di Componente del "Team per la prevenzione della dispersione scolastica" nell'ambito del *Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Linea di investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica"* – Next Generation EU – D.M.19/2024, secondo le modalità di seguito indicate:

1. L'Incarico prevede l'espletamento delle attività indicate nell'art. 1 dell'avviso di selezione prot. n. 1787 del 05/02/2024, nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e ricerca - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione dagli asili nido alle università – Investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU.
2. Le attività oggetto di incarico sono prestate unicamente per lo svolgimento delle azioni strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto finanziato con le risorse del PNRR, funzionalmente

vincolate all'effettivo raggiungimento di *target* e *milestone* di progetto, ed espletate in maniera specifica per assicurare le condizioni di realizzazione del progetto indicato in premessa.

3. L'Incaricato si impegna ad eseguire l'Incarico a regola d'arte, con tempestività e mediante la necessaria diligenza professionale, nonché nel rispetto delle norme di legge.
4. L'incaricato si impegna a svolgere le attività di cui al paragrafo 1 al di fuori dell'orario di servizio,



ISTITUTO COMPRESIVO "COLLEGNO MARCONI"

5. L'incaricato si impegna ad attenersi agli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.
6. La durata dell'incarico decorre dalla data di sottoscrizione della lettera di incarico e avrà la durata fino alla conclusione del percorso formativo.
7. Non è ammesso il rinnovo dell'incarico. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'Incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al prestatore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'Incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste per la realizzazione degli interventi dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.
8. Per l'Incarico conferito è pattuito un compenso orario lordo pari a € 34,00 (euro trentaquattro/00), per un massimo di ore pari a 50, per un totale omnicomprendente pari a € 1.700,00 (euro millesettecento/00), inteso quale importo complessivo lordo stato, da rapportare alle ore effettivamente prestate, tenuto conto dell'Unità di costo standard, come previsto dalle Istruzioni Operative prot. n. 0058542, del 17 aprile 2024, al paragrafo 3 «Le tipologie di attività di formazione e le opzioni semplificate di costo».
9. Il corrispettivo di cui al presente articolo sarà corrisposto dall'Istituto, previo svolgimento delle attività previste e presentazione del relativo *timesheet* sulle giornate/ore effettivamente svolte e compatibilmente con le tempistiche di assegnazione delle risorse da parte dell'Unità di missione del PNRR presso il Ministero dell'istruzione e del merito.

Si allegano alla presente lettera di incarico:

- i. Domanda di partecipazione alla selezione;
- ii. *Curriculum vitae* dell'Incaricato;
- iii. Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e di conflitto di interessi;

Collegno, li _____

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Dott.ssa Anna Di Natale

L'INCARICATO
per accettazione
