

	Note in UIL Uil Scuola Torino - Via Bologna, 11 Tel. 011/58.57.013 torino@uilsuola.it; torino2@uilsuola.it 6 agosto 2026	
da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art. 25 della legge n. 300 del 20.5.70		

A TUTTE LE RSU E DELEGATI DELLA UIL SCUOLA

POSIZIONI ECONOMICHE ATA: AL VIA LE ATTRIBUZIONI, IN ARRIVO ANCHE GLI ARRETRATI

Accolta la richiesta della UIL Scuola sulla decorrenza giuridica dal 1 settembre 2024. Ora servono indicazioni univoche su incarichi specifici già corrisposti e surroghe.

Giovedì 6 agosto, si è svolta l'informativa tra il Ministero dell'Istruzione e del Merito e le Organizzazioni sindacali sulle istruzioni operative per l'attribuzione delle posizioni economiche del personale ATA, previste dal DM n. 140/2024.

In apertuta di incontro l'Amministrazione ha confermato l'attivazione di 46.297 nuove posizioni economiche del personale ATA, come previsto dall'Allegato B del DM n. 140/2024. Tali posizioni si aggiungono alle 51.941 già istituite con la sequenza contrattuale 2008/2009, ampliando in modo significativo il numero complessivo dei beneficiari. Attualmente risultano ancora presenti 454 aspiranti nelle graduatorie della precedente procedura.

Per quanto riguarda la decorrenza giuridica, **accogliendo una precisa richiesta della UIL Scuola**, è stato confermato che sarà fissata al **1° settembre 2024**. Ciò consentirà al personale interessato di percepire i relativi arretrati economici, **compresi coloro che sono cessati dal servizio con decorrenza 1° settembre 2025 e quelli che cesseranno il 1° settembre 2026**.

L'iter di attribuzione delle posizioni economiche è stato ufficialmente avviato; le assegnazioni saranno effettuate nel corso del mese di settembre, nei tempi tecnici necessari. In caso di mobilità, la posizione economica seguirà il beneficiario, rimanendo a carico della provincia nella quale ha partecipato alla procedura.

La posizione della UIL Scuola

La UIL Scuola ha chiesto al Ministero di inserire nella circolare applicativa indicazioni chiare e uniformi per garantire un'applicazione omogenea delle procedure su tutto il territorio nazionale.

Abbiamo chiesto l’emanazione di una nota ministeriale che confermi espressamente che al personale cui sarà attribuita la posizione economica non potranno essere richieste indietro le somme già percepite negli anni precedenti per gli incarichi specifici.

Su questo punto la Direzione generale del personale ha precisato che la competenza appartiene a un’altra Direzione generale e che sarà quindi necessario attendere un apposito chiarimento.

Per la UIL Scuola si tratta di **un tema prioritario**, sul quale continueremo a mantenere alta l’attenzione affinché siano garantite certezze interpretative e la piena tutela del personale interessato.

Abbiamo inoltre chiesto che venga chiarito che, essendo la decorrenza giuridica fissata al 1° settembre 2024, ai fini delle surroghe gli Ambiti territoriali dovranno considerare anche i posti resisi disponibili a seguito dei pensionamenti con decorrenza 1° settembre 2025, procedendo contestualmente allo scorrimento delle graduatorie.

Infine, la UIL Scuola ha richiesto una ricognizione nazionale, attraverso il sistema informativo del Ministero, per verificare l’effettivo utilizzo dell’intero contingente previsto dalla sequenza contrattuale 2008/2009 e la successiva trasmissione alle Organizzazioni sindacali di un quadro dettagliato dei risultati.

///////

. ASSICURAZIONE SANITARIA PER IL PERSONALE SCOLASTICO, ATTIVAZIONE PREVISTA IN AUTUNNO

In data 6 agosto si è svolta l’informativa tra il Ministero dell’Istruzione e del Merito e le Organizzazioni sindacali sul servizio di copertura assicurativa integrativa delle spese sanitarie destinato al personale della scuola.

Si è trattato di un’informativa di carattere generale, nel corso della quale l’Amministrazione ha illustrato le principali caratteristiche della copertura assicurativa, rinviando a una fase successiva la pubblicazione di un vademecum operativo contenente tutte le indicazioni sulle modalità di adesione, di accesso alle prestazioni, alle strutture convenzionate e ai servizi effettivamente attivabili.

L’Amministrazione ha comunicato che, una volta conclusa la registrazione del contratto presso gli organi di controllo, si procederà al trasferimento dei dati e alla successiva attivazione della polizza, prevista verosimilmente nel corso dell’autunno.

La copertura avrà durata quadriennale, con decorrenza dalla data di attivazione della polizza.

Per il servizio sono stati stanziati 80 milioni di euro per ciascuno dei quattro anni di durata del contratto, per un totale di 320 milioni di euro.

Tra le principali prestazioni illustrate figurano:

- ricoveri per grandi interventi chirurgici e relativi accertamenti;
- ricoveri per gravi eventi morbosi;
- indennità di 50 euro al giorno dal quarto giorno di ricovero;
- copertura per il parto;
- prestazioni odontoiatriche, compresa l'implantologia;
- assistenza per la non autosufficienza, con un contributo fino a 500 euro mensili per quattro anni;
- pacchetti di prevenzione oncologica.

È stato inoltre precisato che l'adesione sarà volontaria.

La copertura riguarderà il personale a tempo indeterminato e il personale con contratto a tempo determinato, compresi gli incarichi fino al 30 giugno. Per il personale a tempo determinato l'adesione avrà efficacia limitatamente alla durata dell'incarico e dovrà essere rinnovata in caso di nuovo contratto.